

ELÉGEDETTSÉGI KÉRDŐÍV
Dunaharaszti Hétszínvirág Óvoda, 2025.11.22.
13 db kitöltve

1. Honnan, milyen formában értesült a képzésről? **munkahely, intézményvezető**
2. A képzés szervezése, a tájékoztatás mennyire volt pontos és időszerű? 0-10 pont
10 pont (ahol a 0 nem pontos, nem időszerű, és a 10 teljes mértékben pontos és időszerű)
3. A képzési helyszín tárgyi környezete mennyire felelt meg igényeinek? 0-10 pont
9,7 pont (ahol a 0 egyáltalán nem felelt meg, és a 10 teljes mértékben megfelelt)
4. A képzés órabeosztása mennyire felelt meg igényeinek? 0-10 pont
9,2 pont (ahol a 0 egyáltalán nem felelt meg, és a 10 teljes mértékben megfelelt)
5. Az oktató(k) felkészültsége, stílusa mennyiben nyerte el tetszését? 0-10 pont
9 pont (ahol a 0 egyáltalán nem voltam megelégedve, és a 10 teljes mértékben elégedett voltam)
6. Az Ön számára legérdekesebb / legfontosabb témakör: **Én-üzenet; konfliktusok megoldása; közléssorompók; problémamegoldás 6 lépése; III. Módszer; eszközváltás; értő figyelem megismerése a Gordon szemlélet által.**
7. Az Ön számára legtöbb gyakorlással elsajátítható témakör: **Közléssorompók; eszközváltás; értő figyelem; III. Módszer; eszközváltás; én-üzenetek; pozitív én-üzenet.**
8. A tanult ismeretek alkalmazását mennyire látja megvalósíthatónak? 0-10 pont
7,6 pont (ahol a 0 egyáltalán nem valósítható meg, és a 10 teljes mértékben megvalósítható)
9. A képzés általános színvonala Ön szerint milyen minőséget ér el? 0-10 pont
9 pont (ahol a 0 alacsony színvonalú képzés, és a 10 kiváló minőségű képzés)
10. Amit még szeretne elmondani:
Köszönöm a hasznos gyakorlati tudást. – Nagyon jó lehetőség volt az önismereti út felé. – Köszönöm a lehetőséget, az új ismereteket, az oldott hangulatot és a szituációs játékokat. Ennek a gyakorlati szemléletű oktatásnak köszönhetően könnyebben érthető a módszer lényege és alkalmazása. – Hasznosnak tartom a képzést, sok új helyzetgyakorlatot élhettünk át együtt, amiből rengeteget tanultam. – Köszönjük az oktatást, új szemlélet bemutatását. -
☺ - Kicsit elterelte a figyelmet a sok személyes példa, nagy fokú érzelmi bevonódással a Gordon módszerekről és gyakorlásról, nekem jobban segít, ha a tréner érzelmileg semlegesebb marad és végig ránk koncentrálnak. A példák ugyan illusztrálták a módszert, de sokszor olyan érzelmi bevonódással és olyan hosszan lettek előadva, hogy nem a trénert láttam magam előtt, hanem egy problémákkal küzdő pedagógust. - Jó hangulatban, közvetlen beszélgetésben telt. Megismerhettem egy olyan módszert, melyet hasznosíthatok a munkám során. Hasonló problémával küzdő kollégákat ismertem meg és tapasztalatot cserélhettem velük. Az előadók segítőkészek és nagyon szimpatikusak voltak. – Sok sikert a munkátokhoz!

Kedves Résztevőnk, köszönjük válaszait, melyek értékesek számunkra a képzési program tartalmának, szervezésének és oktatóink munkájának fejlesztéséhez.